

Wij spannen ons in om het Human Capital Akkoord te ondersteunen met:

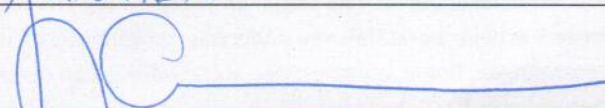
- Het inbrengen van een bijdrage in kind van tenminste 48 uur per jaar voor een periode van vier jaar door:
 - Mee te doen aan de werktafels Leven Lang Ontwikkelen, Aantrekken en behouden van talent en/of Activeren van onbenut arbeidspotentieel;
 - Deel te nemen aan werkateliers om het onderwijsaanbod beter af te stemmen op de benodigde skills gevraagd door werkgevers;
 - Onze organisatie open te stellen voor stages, praktijkopdrachten en contact met leerlingen van het VMBO, MBO, HBO en de Universiteit;
 - Deel te nemen aan pilots van gezamenlijk opleiden, uitwisselen en ontwikkelen van medewerkers;
 - Kennisuitwisseling te bevorderen tussen het onderwijs en het bedrijfsleven, middels gastdocenten, workshops en docentstages;
 - Te participeren bij kennisdelingsbijeenkomsten en human capital vraagstukken in te brengen.
- Daarnaast spreken wij de intentie uit om projecten te ondersteunen met een financiële bijdrage om de cofinanciering voor projecten rond te krijgen.

Meedoen aan het Human Capital Akkoord betekent meedoen aan:

- Een netwerk van bedrijven en onderwijs- en kennisinstellingen rondom human capital voor de focussectoren Energy, Health en HighTech;
- Een aantrekkelijke regio voor bedrijven en talent;
- Inspiratie vanuit nieuwe initiatieven en opschaling van bestaande projecten met meer impact voor werkgevers, werknemers en studenten;
- De mogelijkheid om in een vroeg stadium talentvolle studenten te scouten;
- Bedrijfsontwikkeling door deelname aan de learning community;
- De mogelijkheid om Leven Lang Ontwikkelen een plek in de organisatie te geven.

Met deze verklaring:

- Geven wij aan actief deel te nemen aan het Human Capital Akkoord;
- Onderschrijven wij de ambities en doelen daarvan;
- Leveren wij conform bovenstaand overzicht een bijdrage aan het project.

Organisatiernaam	GELDERS VERBAND
Naam vertegenwoordiger	HENK BOES
Functie	VOORZITTER STUURGROEP
E-mailadres	H.BOES@SERV.NL
Datum	22. MRT. 2023
Plaats	ARNHEM
Handtekening	

Steunverklaring Human Capital Akkoord

Samen werken aan een arbeidsmarkt die werkt!

Onze organisatie vindt het van groot belang dat in de regio Arnhem-Nijmegen duurzaam geïnvesteerd wordt in een meer structurele samenwerking tussen onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven en de overheid gericht op het realiseren van een betere beschikbaarheid van voldoende en goed gekwalificeerde arbeidskrachten. Wij willen gezamenlijk een groter arbeidsaanbod creëren voor met name de sectoren Energy, Health en Hightech door het aantrekken en behouden van (internationaal) talent, het versterken van technische en digitale vaardigheden bij werkenden en werkzoekenden en door het activeren van onbenut arbeidspotentieel zoals jongeren, statushouders en deeltijdwerkers.

De profilering en zichtbaarheid van onze regio als aantrekkelijk gebied om in te studeren, werken en wonen vinden wij van belang. We creëren een breed samenwerkingsverband en een inspirerende community rondom een arbeidsmarkt die werkt in de regio Arnhem-Nijmegen! We investeren in tijd, delen onze kennis en stellen onze organisaties open om (van elkaar) te leren.

Beoogde effecten van het Human Capital Akkoord:

In de sectoren Energy, Health en Hightech is voldoende en goed gekwalificeerd personeel beschikbaar dat ook wordt behouden in de regio;

Nog onbenut arbeidspotentieel wordt voldoende geactiveerd voor een plek in de focussectoren Energy, Health en Hightech;

De regio profileert zich als aantrekkelijke regio voor (internationaal) talent om in te studeren, wonen en werken;

De skills van werkenden en werkzoekenden sluiten voldoende aan op de vraag uit de focussectoren door bij-, her- of omscholing;

Gerichtere profielen binnen de onderwijsinstellingen zorgen voor betere inzet van onderwijs, aansluitend op de behoeftes van het bedrijfsleven, inclusief het mkb;

Goedwerkende initiatieven en netwerken zijn verbonden, versterkt en opgeschaald en de regionale impact voor werkenden, studenten en werkzoekenden is vergroot;

De samenhang tussen de regio's is verbeterd via kennisdeling van projecten;

De samenwerking tussen partners is duurzaam geborgd, er is sprake van een sterk ecosysteem;

Externe middelen zijn binnengehaald die de beoogde effecten verder versterken.

Doelstellingen (mede afhankelijk van de uiteindelijk gekozen projecten):

Over 4 jaar

Zijn circa 10.000 medewerkers ontwikkeld in o.a. technische en digitale vaardigheden;

Zijn circa 40.000 jongeren en jongvolwassenen in contact gebracht met innovatieve bedrijven in de regio;

Voeren circa 50% van de IT-studenten projecten in de regio uit om te ervaren hoe het is om te werken in de regio;

Zijn circa 1.000 werkzoekenden aan de slag in de energie, zorg en techniek;

Zijn er tenminste 5 actieve werktafels van onderwijs- en kennisinstellingen, bedrijfsleven, UWV, SBB,

werkgeversverenigingen, brancheorganisaties, werkbedrijven en overheden die actief aan de slag gaan met:

Leven Lang Ontwikkelen (LLO), het aantrekken en behouden van talent, het activeren van onbenut

arbeidspotentieel voor de regionale speerpunten en het afstemmen van het onderwijsaanbod op de behoeftes van het bedrijfsleven.