

## Project Leve(n)lang Gelders Vakmanschap: criteria vouchers

Soort voucher	Aantal	Maximaal Bedrag	Criteria
<p>“naar werk”</p> <p>“werk-werk”</p>	<p>225</p> <p>105</p>	<p>€ 3.000,-</p> <p>€ 2.000,-</p>	<p>Criteria voor de beoordeling van aanvragen van vouchers voor arbeidsmarkttrajecten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De voucher kan worden besteed aan opleiding ten behoeve van het bevorderen van dat de werkloze weer mee kan doen op de arbeidsmarkt of de werkzoekende aan een werk naar werk traject.</li> <li>- Het opleidingstraject moet perspectief bieden op een baan in één van de deelnemende branches (bouw/techniek).</li> <li>- De werkzoekende heeft samen met de arbeidsmarktcoach en indien mogelijk zijn/haar toekomstige werkgever een plan gemaakt voor een bemiddelingstraject. De in te kopen dienstverlening is expliciet onderdeel van dit plan.</li> <li>- De voucher wordt aangevraagd door de arbeidsmarktcoach, ten behoeve van de werkzoekende.</li> <li>- Vouchers kunnen niet worden besteed aan wettelijk verplichte certificeringen EHBO, BHV en rijbewijzen.</li> </ul>
<p>“Leven lang ontwikkelen voor werknemers”</p>	<p>395</p>	<p>€ 1.000,-</p>	<p>Criteria voor de beoordeling van aanvragen van ontwikkelingsvouchers voor werknemers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De voucher dient te worden besteed aan activiteiten ten behoeve van de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer.</li> <li>- De voucher kan worden besteed aan opleiding ten behoeve van persoonlijke groei, ontwikkeling en het bevorderen van de kennis en vaardigheden van de werknemer.</li> <li>- De voucher wordt aangevraagd door een van de arbeidsmarktcoaches, ten behoeve van de werknemer.</li> <li>- Vouchers kunnen niet worden besteed aan wettelijk verplichte certificeringen, zoals VCA, NEN, EHBO, BHV en rijbewijzen.</li> <li>- Maximaal 5 werknemers van één bedrijf mogen een voucher aanvragen.</li> </ul>
<p>“Leven lang ontwikkelen voor ZZP-ers”</p>	<p>100</p>	<p>€ 1.000,-</p>	<p>Criteria voor de beoordeling van aanvragen van ontwikkelingsvouchers voor ZZP-ers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De voucher dient te worden besteed aan activiteiten ten behoeve van de ontwikkeling van de ZZP-er.</li> <li>- De voucher kan worden besteed aan opleiding ten behoeve van persoonlijke groei, ontwikkeling en het bevorderen van de kennis en vaardigheden van de ZZP-er.</li> <li>- De voucher wordt aangevraagd door een van de arbeidsmarktcoaches, ten behoeve van de ZZP-er.</li> <li>- Vouchers kunnen niet worden besteed aan wettelijk verplichte certificeringen, zoals VCA, NEN, EHBO, BHV en rijbewijzen.</li> </ul>
<p>“aankomend assistent-docent/instructeur”</p>	<p>20</p>	<p>€ 3.000,-</p>	<p>Criteria voor de beoordeling van aanvragen van ontwikkelingsvouchers voor “aankomend assistent- docenten/ instructeurs”.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De voucher is voor deelnemers werkzaam in de installatie- of metaalbranche.</li> <li>- De voucher wordt besteed aan het Scholingstraject “Aankomend assistent- en instructeurspool Technische Branches” en is gericht op het behalen van het Pedagogisch Didactisch Diploma. Ten behoeve van persoonlijke groei, ontwikkeling en het bevorderen van de kennis en vaardigheden van de werknemer én ten behoeve van het aanvullen van de “Docenten- en instructeurspool Technisch Branches” waar onderwijsorganisaties een beroep op kunnen doen.</li> <li>- De werknemer beschikt over minimaal een technische opleiding op mbo-4 niveau (voorkeur hbo) en hebben een hbo werk- en denkniveau.</li> <li>- De werknemer is gemotiveerd om in eerste instantie stage te lopen binnen het onderwijs en in een later stadium gastlessen en workshops te verzorgen. En, is gemiddeld twee dagdelen per week beschikbaar gedurende een periode van circa 11 maanden.</li> <li>- De scholing zelf wordt verzorgd door een hogeschool.</li> <li>- De voucher wordt aangevraagd door de projectleider van genoemde ‘Docenten- en instructeurspool’.</li> </ul>

Voor alle vouchers geldt deze via de arbeidsmarktcoach worden ingediend bij de Centrale Administratie. De Centrale Administratie beoordeelt de aanvraag aan de hand van de volgende eisen:

- de beoordelaar toetst of de aangevraagde scholing voldoet aan de gestelde criteria en heeft een positieve indruk van de professionaliteit en kwaliteit van de dienstverlener;
- de dienstverlener levert een offerte aan waarin de te leveren diensten duidelijk inhoudelijk worden gespecificeerd, tegen marktconforme tarieven worden aangeboden en worden voorzien van een duidelijke planning.
- De ontvanger van het voucherbedrag is fiscaal verantwoordelijk voor de in het voucher aangevraagde opleiding.
- Na ontvangst van overeenkomst, kopie-factuur en betalingsbewijs wordt overgegaan tot betaling aan de opleider of aan de aanvrager als deze het betalingsbewijs overlegt.

### Overig

- Een aanvraag kan alleen ingediend worden voor een traject dat nog plaats gaan vinden.
- Het scholingstraject dient uitgevoerd te worden door een externe- of brancheopleider.
- De vergoeding per voucher bedraagt maximaal ;

Soort voucher	
“werkloosheid naar werk”	€ 3.000,-
“werk-werk”	€ 2.000,-
“LLO voor werknemers”	€ 1.000,-
“LLO voor ZZP-ers”	€ 1.000,-
“Aankomend docentschap”	€ 3.000,-

*\*) Genoemde bedragen zijn inclusief BTW*

- Bij de verantwoording van de kosten mogen niet opgevoerd worden opleidingsverleturen en reiskosten.
- Het scholings-/begeleidingstraject start nadat de aanvraag is goedgekeurd.
- Alleen aantoonbaar gemaakte kosten voor 1 mei 2019 kunnen worden ingediend.
- Facturen ná 1 mei 2019 worden niet meer in behandeling genomen.
- De werkzoekende dient woonachtig te zijn of het bedrijf waar de deelnemer werkzaam is dient gevestigd te zijn in de provincie Gelderland.
- Het is wel toegestaan dat het bedrijf/deelnemer aan meerdere opleidingen uit hetzelfde arrangement deelneemt tot de maximale vergoeding.
- Overstijgt het factuurbedrag de maximale vergoeding, dan kan bij het desbetreffende opleidingsfonds een verzoek worden ingediend voor aanvullende bijdrage.