



Maak er wat van!

TECHGELDERLAND



Tech Gelderland biedt technische initiatieven in Gelderland een podium. We leggen de link tussen onderwijs en bedrijfsleven. Stimuleren kinderen techniek te ontdekken. Bieden jongeren hulp bij studiekeuze. En informeren over baankansen. Het doel: dat meer mensen in de techniek en aan technologische vooruitgang gaan werken. Nu en in de toekomst.



'Ruimtelijk kunnen denken, en dan ook nog eens andersom'

Dennis Mariman is 3D-programmeur bij Key 2 3D in Elst, een klein bureau gespecialiseerd in 3D-printen. Hij kwam er via de speciale opleiding van 3D Ambacht in Arnhem terecht. 'Elke dag komt er wel weer wat anders op m'n bordje. Je moet hier echt ruimtelijk kunnen denken, en dan ook nog eens andersom: we maken mallen voor mallen van opdrachtgevers.'



Dennis Mariman (rechts) en Guy Janssen.

foto: Gerard Burgers

Met de mallen die het bedrijf Key 2 3D produceert, maken koks bijvoorbeeld kunstige toetjes. Ook worden er mallen gemaakt voor logo's, die op koekjes worden afgedrukt door banketbakkers. De mogelijkheden zijn eindeloos. Ook voor andere branches maakt het bedrijf 3D-printjes, zoals custom madoesoosjes voor toepassingen in de elektrotechniek. Key 2 3D is opgericht door Guy Janssen, die tien jaar geleden besloot zelf onderdelen te gaan maken voor zijn hobby, vliegen met drones. Hij kwam op de 3D-printtechnologie uit en maakte het zich eigen.

Opleiding jongeren met autisme
Guy Janssen kwam in gesprek met

Frank Houben van het Arnhemse 3D Ambacht, een speciale, kleinschalige opleiding die jongeren met autisme of aanverwante aandoeningen in staat stelt hun kwaliteiten te ontdekken en te ontwikkelen. Dennis Mariman kwam er terecht nadat hij vastliep in de banen na zijn informatica-opleiding aan de HAN, die hij bijna voltooid had. 'Die programmeerbanen leverden me te veel stress op. Juist het kleinschalige van de

opleiding bij 3D Ambacht en het feit dat ik bij Key 2 3D drie dagen per week kan werken, maakt dat ik hier helemaal m'n ei kwijt kan.' Dennis Mariman begon als stagiair bij het bedrijf. 'De vaardigheden die ik in Arnhem had geleerd, kon ik hier verder uitbreiden. Zo werk ik nu met het open sourceprogramma OpenSCAD, waarmee je heel veel 3D-ontwerpen kunt maken.' 3D printen gaat overigens verder dan

alleen prints gemaakt uit kunststof (PLA). Ook kunstharsen worden gebruikt voor heel fijnzinnige 3D-prints. En daarnaast zijn er al veel vorderingen met foodprinting, prints met klei, metaal en glas. 'The sky is echt de limit', zegt Dennis Mariman. 'Steeds weer word je uitgedaagd iets nieuws te verzinnen om een idee mogelijk te maken.'



Carrièreswitch in techniek via Gelders Vakmanschap

Michael Smoorenburg is technicus in hart en nieren. Na een bedrijfsongeval ging hij op zoek naar ander werk. Nu werkt Michael Smoorenburg voor project Energie Vitaal in Tiel. Mensen met slecht geïsoleerde woningen helpt hij met klussen, zoals het aanbrengen van tochtstrips of radiatorfolie.

Michael Smoorenburg (62) uit Bemmel werkt sinds december vorig jaar enkele dagen per week voor het project Energie Vitaal in Tiel. Hij is meewerkend voorman van het klusteam dat wordt ingezet om energiearmoede te bestrijden. Het klus-

team helpt bewoners van slecht geïsoleerde woningen met het uitvoeren van energiebesparende maatregelen. Na een ernstig bedrijfsongeval in de zomer van 2020 kon Michael Smoorenburg zijn functie als storingsmonteur in

de buitendienst niet meer uitoefenen. Na zijn herstel in februari 2022 ging Michael Smoorenburg op zoek naar ander werk in de techniek.

Carrièreswitch
Gelders Vakmanschap probeert zo veel mogelijk mensen werkzaam in de techniek te behouden voor die branche. Met Jan Heeres van Gelders Vakmanschap raakte hij in gesprek over een carrièreswitch in

de techniek. 'Michael bleek ook al jaren atletiek-trainer te zijn', vertelt Jan Heeres van Gelders Vakmanschap. 'Samen hardop nadenkend kwamen we op het idee of techniek-instructeur, Technisch Onderwijs-assistent, TOA, of docent in het technisch onderwijs iets voor hem zou kunnen zijn.' Michael Smoorenburg zag dat wel zitten en ging tijdens de Praktische Profiel Oriëntatie (PPO) Doe-dagen in Geldermalsen aan de slag met de workshop Duurzame Energie. Er waren ook enkele vacatures bij scholen in de regio. Dat was het niet. 'Dan zou ik nog drie of vier jaar een opleiding moeten volgen. Tegen die tijd ga ik met pensioen', constateert Michael Smoorenburg. Op aanraden van Jan Heeres stak Michael Smoorenburg zijn licht op bij S-TEC, het Smart Technology Experience Center in Tiel. Daar kreeg Michael Smoorenburg de vraag of hij wilde meewerken aan het project Energie Vitaal. Hij fungeert ook als praktijk-assistent bij de mbo4-opleiding Smart Building van ROC Rivier. 'Op deze manier kan ik weer in de techniek aan de slag. Een kantoorfunctie is niets voor mij.'



Jaser Hussein.

foto: Linda Verweij



Technici aantrekken en behouden voor regio Arnhem Nijmegen

Bedrijven vechten op de arbeidsmarkt om technische talenten. Kracht Recruitment in Arnhem begrijpt technici en helpt hen met het vinden van de juiste werkgever. Wiegier Willems: 'Goed opgeleide en ervaren technici aantrekken en behouden voor de regio Arnhem Nijmegen is van cruciaal belang voor de regionale economie.'

Jongeren realiseren zich niet hoe mooi een opleiding en baan in de techniek zijn, vindt Wiegier Willems. 'Je ziet iets van idee en tekening veranderen in iets echt, een huis, een installatie, een brug, noem maar op. Dat is geweldig. En het begint allemaal in het brein van de mens.' De directeur van Kracht Recruitment, zelf opgeleid als civieltechnisch ingenieur, steekt enthousiast van wal. Veel ervaren technici gaan met pensioen. Daarnaast is er juist een sterk toenemende vraag naar technische geschoolde medewerkers door ontwikkelingen op het gebied van de energietransitie en andere maatschappelijke vraagstukken. Deze krapte op de arbeidsmarkt is voelbaar in heel Nederland (en daar buiten). De regio Arnhem Nijmegen zet in op de groei van bedrijven actief in de energie-



Wiegier Willems.

foto: Gerard Burgers

sector, vernieuwende medische techniek en high tech, zoals de productie van

slimme microchips. Wiegier Willems: 'Om goed opgeleide en ervaren technici aan

te trekken en te behouden moet je kennis van techniek en technici hebben, slimme marketing inzetten en slagvaardig zijn.'

Website WerkenopIPKW
Kracht Recruitment ontwikkelde de website WerkenopIPKW.nl en helpt daarmee bedrijven te groeien. 'Als bedrijf leveren we zo een zinvolle bijdrage aan de energietransitie. Op IPKW zijn het afgelopen jaar meer dan honderd mensen via de website aan een baan geholpen. Er zijn gesprekken over een soortgelijke website voor de Navio Tech Campus in Nijmegen. 'We spelen ook met het idee om zo'n website voor de hele regio te maken.'

Wiegier Willems studeerde civiele techniek en werkte zes jaar in die sector. Daarna richtte hij zich op het bemiddelen van technisch specialisten op hbo en wo-niveau. In 2010 begon hij voor zichzelf op zijn zolderkamer in Arnhem. Kracht Recruitment is sinds 2018 gevestigd op Industriepark Kleefse Waard (IPKW) in de stad. 'Wij kijken naar wat technici kunnen en willen en vertalen dat naar een baan bij een passend bedrijf in de techniek.' Kracht Recruitment heeft vijf vestigingen in Nederland.



Meer jongeren kiezen voor technische mbo-opleidingen

De Open Dagen op 3 en 4 maart in Technovium onderdeel van ROC Nijmegen worden druk bezocht. Docenten en studenten staan klaar om jongeren en hun ouders uitleg te geven over opleidingen tot bijvoorbeeld elektromonteur, timmerman, software-developer of monteur mechatronica. 'Met een technische mbo-opleiding ben je vrijwel zeker van een baan met een goed salaris.'

Techniek is hot vandaag de dag. Er gaat bijna geen dag voorbij of het tekort aan technische vakmensen is in het nieuws. Of het nu gaat om installateurs van wasmachines, warmtepompen of zonnepanelen, automonteurs of technici die overweg kunnen met geautomatiseerde machines in productiebedrijven. Dat is te merken aan de toenemende belangstelling voor de Open Dagen bij de techniekopleidingen van ROC Nijmegen.

Lichte groei

'Technische bedrijven kunnen het werk simpelweg niet aan, omdat ze onvoldoende personeel kunnen vinden', constateert Folkert Potze, directeur Techniek van ROC Nijmegen. 'Gelukkig trekken deze Open Dagen 25 procent meer bezoekers dan twee jaar geleden. Bij de aanmeldingen voor volgend schooljaar zien we nu al een lichte groei. Er zijn zo'n zeventig studen-

ten meer ingeschreven. Ze kiezen vooral voor de elektronica-, timmer- en ICT-opleidingen.' Jan van Boekel, directeur Techniek bij mbo-instelling Rijn IJssel in Arnhem, ziet ook een lichte stijging van het aantal scholieren dat voor een technische vervolgopleiding kiest. 'Bij de opleidingen tot technisch installateur en bij bouwkunde zien we meer aanmeldingen. Vooral bij de BBL-opleidingen, de beroeps begeleidde leerweg, waarbij studenten leren en werken combineren.'

Open Dagen en Meeloopdagen

Jongeren, die nadenken over een technische vervolgopleiding, doen er goed aan de Open Dagen van de mbo-scholen te bezoeken om de sfeer te proeven en te ontdekken wat een opleiding inhoudt. Daarnaast bieden zowel Rijn IJssel als ROC Nijmegen jongeren de mogelijkheid een dag mee te lopen bij een studie, die ze wellicht willen volgen. Aanmelden voor een Meeloopdag kan via de websites van de scholen.

De activiteiten van Sterk Techniekonderwijs (STO) Regio Nijmegen waarbij leerlingen in het vmbo (voorbereidend middelbaar onderwijs) kennismaken met techniek, werpen hun vruchten af, constateert Folkert Potze. 'Steeds meer vmbo'ers kiezen voor een technische mbo-vervolgopleiding. Dat geldt ook, voorzichtig, voor het aantal meisjes dat voor techniek kiest.



Folkert Potze (links) en Jan van Boekel in de hal van Technovium.

foto: Linda Verweij

Dat is natuurlijk fantastisch! Als het gaat om om- en bijscholing van volwassenen werken Rijn IJssel en ROC Nijmegen steeds meer samen onder het motto Move to Match. Bijscholing is belangrijk in de techniek vanwege alle nieuwe ontwikkelingen die er zijn, onder meer op het gebied van duurzaamheid en automatisering. 'Het gaat om een leven

lang ontwikkelen', zegt Jan van Boekel. 'Er is veel vraag naar bijscholing door technische bedrijven.'

Rijn IJssel houdt Open Dagen op vrijdag 17 (16.00-18.00 uur) en zaterdag 18 maart (10.00-14.00 uur). Kijk ook op: www.rijnijssel.nl

Projectmanagement: Alex Dorgelo
Online marketing & communicatie: Hayona Teksten: Francien van Zetten en Frank Thooff

Meer weten?
mail naar: info@techgelderland.nl
of bezoek onze website: www.techgelderland.nl



Maak er wat van!

TECHGELDERLAND